

# Leadership Impact<sup>®</sup>

## [L/I]

Procesat electronic

Consultanți acreditați

Chestionare pe hârtie

Chestionare online

Schimbarea atitudinilor

### Un instrument

puternic care

măsoară

impactul

liderilor

asupra

performanței

organizaționale

**Pentru ca managerii și liderii să poată cu adevărat conduce o organizație, ei trebuie să transforme, să modeleze și să influențeze:**

- **contextul organizațional**
- **interacțiunea angajaților**
- **abordarea sarcinilor din partea membrilor**

Leadership/Impact<sup>®</sup> este un instrument de transformare, creat pentru a conștientiza liderii despre impactul propriilor strategii de conducere și măsura în care acestea afectează performanța organizației.

### *Măsurarea performanței în leadership*

**Strategii de conducere** - instrumentul evaluează măsura în care liderii acționează într-o manieră prescriptivă față de una restrictivă.

**Impactul asupra celorlalți** - instrumentul evaluează măsura în care liderii îi motivează sau îi inspiră pe ceilalți să se comporte într-un fel constructiv față de unul defensiv.

**Eficacitatea** - instrumentul evaluează performanța actuală folosind atât repere personale cât și organizaționale.

Leadership/Impact<sup>®</sup> oferă informațiile necesare pentru dezvoltarea strategiilor de schimbare și îmbunătățire.

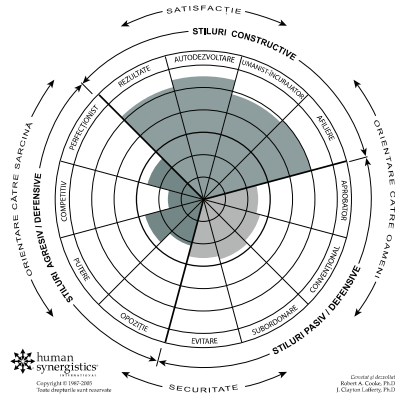
### *Beneficiile liderilor și organizațiilor*

Conținutul feedback-ului și graficele din raport oferă informații esențiale pentru lideri și organizații interesate de îmbunătățirea performanței:

- compară impactul actual al liderului asupra oamenilor cu impactul ideal în viziunea sa
- analizează propriile percepții ale managerului asupra strategiilor de conducere în comparație cu descrierea celorlalți
- dezvăluie cum stilurile și strategiile actuale de conducere influențează comportamentul și performanța oamenilor din organizație și arată metode prin care acestea pot fi schimbate cu strategii de conducere cu impact pozitiv asupra eficacității organizaționale, asupra performanței și productivității.

## Leadership Impact® [L/I]

## Strategii de conducere



Cercetat și dezvoltat de Robert A. Cooke, Ph.D. și J. Clayton Lafferty, Ph.D.  
© Human Synergistics International (inclusiv graficele)

Impactul asupra celorlalți  
Constructiv

## Eficacitatea

## Personală

Relaxat și liniștit  
Pregătit pentru o promovare  
Acceptă feedback-ul în mod constructiv  
Interesat de autodezvoltare

## Organizațională

Un lider vizionar, orientat către viitor  
Dezvoltă productivitatea celorlalți  
Îi împuternicește pe oameni  
Scoate în evidență ce e mai bun în ceilalți  
Subliniază eficacitatea pe termen lung

Cercetat și dezvoltat de Robert A. Cooke, Ph.D. și J. Clayton Lafferty, Ph.D.  
© Human Synergistics International (inclusiv graficele)

Impactul asupra celorlalți  
Defensiv

## Eficacitatea

## Personală

Stresat și tensionat  
Nepregătit pentru promovare  
Reacționează la feedback în mod defensiv  
Neinteresat de autodezvoltare

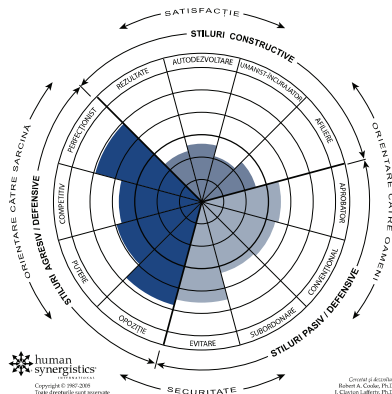
## Organizațională

Un lider tradițional, de zi cu zi  
Reduce productivitatea celorlalți  
Îi face pe oameni să se simtă controlați  
Scoate în evidență ce e mai rău în ceilalți  
Subliniază performanța pe termen scurt

## Prescriptive

Crearea viziunii	Definire
Exemplu personal	Exemplificare
Îndrumare	Activ
Stimularea gândirii	Lateral
Referințe	Referințe pozitive
Monitorizare	Prin excelență
Feedback	Pozitiv
Consolidare	Recompensă
Influențare	Reciproc
Crearea unui cadru	Facilitare

## Strategii de conducere



## Restrictive

Crearea viziunii	Delimitare
Exemplu personal	Restrângere
Îndrumare	Pasiv
Stimularea gândirii	Vertical
Referințe	Referințe negative
Monitorizare	Prin excepție
Feedback	Negativ
Consolidare	Pedeapsă
Influențare	Unilateral
Crearea unui cadru	Constrângere