

Accreditare consultanți pentru folosirea metodologiei de dezvoltare Human Synergistics

Rigoare

Expertiză

Performanță

Eficacitate

Rezultate

Transformare culturală | Sinergia echipelor | Dezvoltare individuală

Transferăm organizațiilor competențele de care au nevoie pentru a-și conduce cultura de organizație în direcția dorită.

I. Descrierea procesului de acreditare pentru folosirea sistemului integrat de instrumente și a metodologiei de dezvoltare Human Synergistics

Obiectivul acreditării este să construiești o rețea profesionistă de consultanți în domeniul dezvoltării organizaționale care să construiești, la rândul lor, organizații performante. Instrumentele de diagnoză Human Synergistics pot fi folosite numai de consultanți acreditați, în urma unui proces de instruire derulat de unul dintre birourile autorizate Human Synergistics International. Acreditările sunt individuale și recunoscute internațional.

Rețeaua de consultanți instruiți de Human Synergistics România numără peste 250 de consultanți, în 7 ani de practică locală. Peste 300 de organizații au folosit instrumente Human Synergistics și peste 70 de organizații au demarat proiecte complexe de schimbare culturală.

Consultanții sunt fie specialiști din companii de consultanță și training, fie specialiști de resurse umane din cadrul unei organizații care, în urma acreditării, pot conduce proiecte de dezvoltare organizațională sau de schimbare a culturii de organizație.

Acreditarea permite specialiștilor interni să propună designul, să măsoare, să conducă și să controleze procesele de schimbare culturală din organizațiile în care lucrează. Practic, în urma acreditării unor specialiști interni, **orice organizație va dobândi o resursă internă cu toate competențele necesare pentru conducerea unui proces de transformare organizațională.**

Procesul de acreditare se realizează în trei etape, fiecare dintre acestea permițând accesul la un anumit set de instrumentele specifice nivelului de instruire.

Primul nivel de acreditare se numește **Introducere în Circumplex (sau N1)**, al doilea nivel poate fi **Instrumente Avansate - Individual (sau N2) și/sau al treilea nivel este cel de Instrumente Avansate - Organizațional (sau N3).**

Cine poate participa

La primul modul numit **Introducere în Circumplex (N1)** pot participa toate persoanele cu experiență în consultanță sau capabile să dea feedback și care doresc să inițieze proiecte de schimbare pe primele două niveluri ale sistemului: individual și grup.

Introducerea în modalitatea de folosire a instrumentelor se va realiza într-o sesiune individuală de coaching, cu durata de 2 ore, numită **Discovery™**. Această sesiune va fi derulată înaintea participării la seminarul **Introducere în Circumplex**, iar instrumentul utilizat este **LSI Stylus© (Life Styles Inventory©)**.

În funcție de interese și nivelul de dezvoltare, urmează 2 niveluri opționale:

1. **Instrumente Avansate - Individual (N2)**
2. **Instrumente Avansate - Organizațional (N3)**

1. Descrierea procesului de acreditare

a. Introducere în Circumplex:
instrumentele de diagnoză individuală și de grup (N1)

b. Instrumente avansate:
instrumentele de intervenție și de conducere a schimbării:

- la nivel **individual (N2)**
- la nivel **organizațional (N3)**

2. Oferta de preț

Sistemul integrat de instrumente pentru dezvoltare

Beneficiile acreditării:

Parcursul celor trei etape de acreditare oferă consultantilor acreditați posibilitatea:

- să obțină acces la o metodologie integrată de abordare a proiectelor de dezvoltare organizațională validă din punct de vedere științific și recunoscută internațional în toate țările din lume unde HSI este reprezentată
- să dezvolte proiecte de consultanță de succes, prin proiectarea de culturi performante și conducerea planurilor de acțiune
- să obțină acces la un sistem de instrumente de cercetare și diagnoză cantitativă, bazat pe cercetare și practică cu peste 2 milioane de oameni
- să inițieze proiecte de dezvoltare individuală pentru motivarea oamenilor către comportamente și atitudini constructive, eficiente.
- să evalueze nevoile de dezvoltare și instruire ale angajaților
- să măsoare eficacitatea și sinergia echipelor și să genereze planuri de dezvoltare pentru îmbunătățirea ei
- să conducă proiectele de schimbare de cultură și climat de organizație pe baza unei practici utilizate în peste 10.000 de organizații din lume
- să participe la întâlniri cu alți consultanți acreditați pentru a discuta despre situații cu care se confruntă

Accreditările:

N1. Accreditarea INTRODUCERE ÎN CIRCUMPLEX vă permite:

1. să obțineți licența de folosire a următoarelor instrumente de diagnoză HS specifice nivelului de bază:

- LSI 1 și 2 (Stiluri și valori individuale 1 și 2 – Life Styles Inventory™ 1 & 2)
- GSI (Stiluri și valori de grup – Group Styles Inventory™)

2. să deprindeți modalitatea de aplicare și interpretare pentru exercițiile din colecția simulărilor de **Supraviețuire**, colecția **Provocări** (Planificarea Strategică, Negocieri Constructive, Managementul Performanței ș.a.) și din colecția simulărilor de **Afaceri** Human Synergistics (Reclamația clientului, Transformarea, Întâlniri eficiente, Antrenor ș.a.)

Durata seminarului de acreditare este de 3 zile.

Taxa de participare este de 1500 euro.

N2. Accreditarea INSTRUMENTE AVANSATE - Individual vă permite:

1. să obțineți licența de folosire a instrumentelor avansate de feedback și analiză:

- LI (Impactul liderilor – Leadership Impact®) măsoară impactul liderilor în organizații)
- MEPS (Studiu de eficacitate managerială – Management Effectiveness Profile System®) măsoară 14 competențe de management

Durata seminarului de acreditare este de 3 zile.

Taxa de participare este de 1300 euro.

N3. Accreditarea INSTRUMENTE AVANSATE - Organizațional vă permite:

1. să obțineți licența de folosire a instrumentelor avansate de feedback și analiză:

- OCI® (Studiu de cultură organizațională – Organizational Culture Inventory®)
- OEI (Studiul de eficacitate organizațională – Organizational Effectiveness Inventory® - măsoară climatul organizațional)
- OCI®-OEI (Studiu de climat și cultură organizațională)
- CSS (Customer Service Styles™) Stiluri de servire a clienților

Durata seminarului de acreditare este de 3 zile.

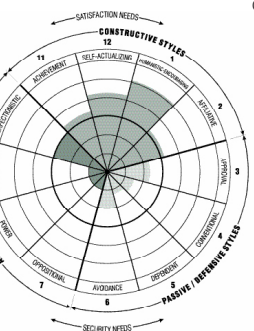
Taxa de participare este de 1300 euro.

2. Oferta de preț

Pentru achiziționarea pachetului integral de acreditare (N1, N2, N3) în aceeași sesiune (martie-iunie sau septembrie-decembrie) prețul total este de 3500 euro. Preturile prezentate nu includ TVA.

Certificarea este individuală și este recunoscută internațional.

La cerere, putem organiza seminarii de acreditare interne. Acestea vor fi aliniate la filosofia și strategia organizației.



Oamenii care s-au dovedit eficiente în organizațiile lor au rezultate ridicate pentru stilurile constructive și relativ scăzute pentru cele defensive.

Cercetat și dezvoltat de Robert A. Cooke, Ph.D.

și J. Clayton Lafferty, Ph.D.
© Human Synergistics International
(inclusiv graficele)



București
43 Lascăr Catargiu
010665 sector 1
Tel 021 316 87 43
Fax 021 316 87 40

Changing the World—One Organization at a Time®